

Modello di candidatura per avviso di ricerca del Direttore Amministrativo, Legale e Approvvigionamenti di Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A. – Prot. n. 10013 del 31.07.2024

Le candidature, complete della documentazione richiesta,

dovranno pervenire **entro le ore 17.00 del 16 Settembre 2024** a mezzo:

Posta elettronica certificata all'indirizzo selezionecav-dala@pec.it

Raccomandata all'indirizzo: Key2people Executive Search S.r.l. – Via Gerolamo Morone, 8 – 20121 MILANO MI

Spett.le

Key2people Executive Search S.r.l.

Via Gerolamo Morone, 8

20121 MILANO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ Codice Fiscale _____, residente/domiciliato/a a
_____ Via _____ n. _____
- cap _____ - numero di telefono _____ Indirizzo email

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato DPR; ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso della cittadinanza di un paese appartenente all'Unione europea (cancellare l'opzione non corrispondente);
- di possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che, secondo le norme vigenti, impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro datore di lavoro;
- l'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 (disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6.11.2012, n. 190);
- l'assenza di collocamento in quiescenza ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012;
- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023;
- che tutte le informazioni contenute nel Curriculum Vitae trasmesso (e nello specifico le informazioni riguardanti i requisiti obbligatori, i requisiti professionali obbligatori e i titoli preferenziali richiesti) e negli allegati sono complete e veritiere.

/..

