

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIGITAL & ICT PROFESSIONAL DEL CENTRO NAZIONALE PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE

Il Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile – MOST ha sede a Milano e collabora con **24 università, il CNR e 24 grandi imprese**, con la missione di incentivare e supportare lo sviluppo di soluzioni **moderne, sostenibili e inclusive per l'intero territorio nazionale**.

Le aree e gli ambiti di cui si occupa, sono molteplici: **mobilità aerea, veicoli leggeri e mobilità attiva, trasporto per vie d'acqua, ferroviario, nuovi carburanti**. Il Centro Nazionale MOST ha l'obiettivo di rendere il sistema della mobilità più **“green”** nel suo complesso e più **“digitale”** nella sua gestione, attraverso soluzioni leggere e sistemi di propulsione elettrica e a idrogeno; sistemi digitali per la riduzione degli incidenti; soluzioni più efficaci per il trasporto pubblico e la logistica; un nuovo modello di mobilità, accessibile e inclusiva.

Il Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST, ha necessità di inserire in organico la figura di un **Digital & ICT Professional**, con contratto a Tempo Indeterminato, per guidare la trasformazione digitale e la strategia ICT dell'organizzazione con responsabilità della gestione dei progetti digitali e di comunicazione, dell'ottimizzazione delle risorse ICT e della promozione dell'innovazione nelle soluzioni tecnologiche.

La posizione di Digital & ICT Professional riporterà al Responsabile Comunicazione & Digital.

Le principali responsabilità connesse al ruolo sono:

- Sviluppo della Strategia Digitale: Formulare e implementare strategie di trasformazione digitale in linea con gli obiettivi dell'organizzazione;
- Gestione delle Risorse ICT: Sovrintendere la gestione delle risorse ICT, garantendone l'uso ottimale e l'allineamento con gli obiettivi aziendali;
- Gestione dei Progetti: Guidare e gestire progetti digitali dalla concezione al completamento, garantendo la consegna tempestiva e il rispetto dei vincoli di budget;
- Analisi dei Dati: Raccogliere e analizzare dati per informare i processi decisionali e migliorare le iniziative digitali;
- Gestire la sicurezza informatica e protezione dei sistemi;
- Supporto nella creazione/gestione di contenuti l'area digital della comunicazione;
- Gestire i fornitori di servizi specifici afferenti al perimetro di responsabilità.

Il trattamento economico-retributivo complessivo terrà conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata.

Requisiti di accesso alla selezione:

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1) Requisiti Generali

2) Requisiti Professionali

1. Requisiti generali.

- Di essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- Di essere in possesso del Pieno godimento dei diritti civili e politici; (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- Di essere in Assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del d.lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) (modulo allegato sub 1);
- Di non essere collocati in stato di quiescenza;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente.
- Di non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- Di non essere in lite con Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST. e/o con Enti che controllano Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. Requisiti Professionali

- Laurea triennale o magistrale in Informatica, Ingegneria, Scienze dell'Informazione, Gestione Digitale o in un campo affine.
- Esperienza professionale di almeno 3 anni nella gestione di progetti digitali e di risorse ICT. È altamente auspicabile anche l'esperienza nella collaborazione con partner accademici e industriali.
- Competenza in strumenti e piattaforme digitali, software di analisi dei dati e sistemi di gestione ICT.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti professionali e formativi comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Requisiti Preferenziali

- 3.1 Forti capacità analitiche per valutare i dati e le tendenze tecnologiche per la pianificazione strategica.

3.2 Eccellenti capacità comunicative verbali e scritte per collaborare efficacemente con gli stakeholder e preparare report dettagliati.

3.3 Abilità dimostrata nel risolvere problemi complessi e implementare soluzioni efficaci in un ambiente dinamico.

3. Modalità di valutazione.

La procedura di selezione si compone di più fasi. Una fase di verifica documentale dei Requisiti Generali, Professionali e Preferenziali di ammissione alla selezione, e una successiva fase di valutazione dei candidati con l'obiettivo di apprezzarne l'effettivo livello di competenza e di esperienza, entrambe effettuate da Intermedia Selection S.r.l. (società del Gruppo Key2people Executive Search S.r.l.).

Successivamente, saranno effettuati i colloqui da parte del Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST, previa comunicazione del luogo, data ed orario, con i candidati i cui profili siano ritenuti, di maggior interesse, volti ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze rispetto al profilo ricercato e verteranno su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato presso gli stessi mezzi di informazione ove è stato pubblicato l'avviso di selezione.

4. Modalità di presentazione della candidatura

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via email all'indirizzo itmost@key2people.com; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- a) Dichiarazioni di cui all'allegato 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- c) *Curriculum Vitae* (preferibilmente in formato europeo) con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- d) eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3, con indice di tutti i documenti siglati dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 4 novembre 2024.**

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi il Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST. esonerato da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 23:59 del 4 novembre 2024). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

5. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e ss.mm.ii..

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata Intermedia Selection S.r.l.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento GDPR e della Privacy Policy pubblicata al seguente link: <https://www.key2people.com/K2P-Privacy-Policy.pdf>. La privacy policy di Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST è pubblicata sul sito <https://www.centronazionalemost.it/privacy.html>

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

6. Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

7. Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati.

Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile – MOST, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Digital & ICT Professional a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

8. Verifiche Documentali

Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - MOST si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

9. Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso di Selezione.

Il presente Avviso di Selezione è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Del presente Avviso di Selezione è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito <https://www.centronazionalemost.it/> e www.key2people.com